



VERSLAG	van de vergadering van het dagelijks bestuur van de ISD Bollenstreek, gehouden op maandag 6 juli 2015 .
AANWEZIG	de heer A.D. (Adri) de Roon, voorzitter mevrouw M.J.C. (Marie José) Fles, lid de heer A. (Bert) Gotink, lid de heer A.L. (Arno) van Kempen, lid mevrouw A.E. (Annechien) Snuif, lid de heer R.J. (Robert) 't Jong, secretaris mevrouw C.A.M. (Elian) Cozijn, notulist de heer F.J. (Frits) Roelfsema, portefeuillehouder Wmo Hillegom

1. Opening, mededelingen en vaststelling agenda

De voorzitter van de ondernemingsraad heeft gevraagd of hij bij agendapunt 2 een woord tot het dagelijks bestuur mag richten. Het dagelijks bestuur gaat hiermee akkoord.

De agenda is zonder wijzigingen vastgesteld. Besloten is het verslag van de vergadering van 29 juni 2015 voorafgaand aan agendapunt 2 te bespreken.

2. Huisvesting

Het dagelijks bestuur heeft mede op basis van het advies van de makelaar, de meningen van de colleges en de gevoelens van het personeel besloten om het huidige huurcontract met 10 jaar te verlengen inclusief de begane grond. 'Duurzaamheid' is een onderwerp dat met de verhuurder besproken wordt.

3. Verslag van de DB-vergadering van 25 juni 2015

Tekstueel:

Het verslag is zonder wijzigingen vastgesteld.

Naar aanleiding van:

Bladzijde 1 (agendapunt 4c): Secretaris meldt dat voor de cliëntenraad bijna 20 positieve reacties zijn binnengekomen. In het kwartaaloverleg op 8 juli 2015 vindt overleg over de procedure plaats.

Bladzijde 5 (agendapunt 19): Met PostNL is een extra evaluatiemoment besproken. PostNL gaat daarop niet in en dat betekent dat de afspraken voor drie jaar gelden. De vraag is of het dagelijks bestuur wel of niet in dit 'avontuur' stapt met alle voor en nadelen die daarbij horen. Het dagelijks bestuur heeft de voor- en nadelen besproken en heeft besloten om akkoord te gaan. Het project biedt kansen voor een grote groep, waarbij ze bij een normaal bedrijf een werkplek krijgen en ervaringen kunnen opdoen. Voor de ISD en de MareGroep is de selectie een 'zware opgave'. Het is wel belangrijk om het proces na drie jaar goed te evalueren en tussentijds het dagelijks bestuur een terugkoppeling te geven. Niet meedoen betekent dat we anders veel laten liggen. Voor de doelgroep van de ISD is sprake van passende arbeid, waarbij wel aandacht moet zijn voor het vervoer. De ISD en Katwijk maken samen een lijst met geschikte kandidaten en een reservelijst. Het gaat om circa 60 kandidaten, waarvan 25 uit Katwijk en 35 uit de ISD gemeenten. Mevrouw Fles geeft aan dat dit niet in haar portefeuille zit en laat de heer Salman nog zijn reactie geven, maar begrijpt dat de reactie geen invloed meer heeft op het besluit, omdat de meerderheid voor is. De insteek is in eerste instantie doelgroep 'alleenstaande', omdat zij dan uitstromen uit de uitkering. Het project start in november 2015 en hoe verder het project loopt hoe groter de uitdaging om geschikte kandidaten te vinden. Als dit binnen de eigen gemeenten niet lukt dan kan aan Leiden gedacht worden.

4. Voorstel Hulp bij het huishouden

Secretaris heeft een korte toelichting gegeven. Voorstel is gebaseerd op het eerdere overleg over dit onderwerp. Het is een procedureel voorstel, waarbij bij optie 3 sprake is van extra overgangsmatregelen. Het inhoudelijke voorstel volgt in augustus, zowel voor het beleidsoverleg als het dagelijks bestuur. Streven is naar uniform beleid voor de 5 ISD gemeenten, maar gemeenten kunnen zelf besluiten om hiervan af te wijken. In de notitie wordt optie 3 voorgesteld.

De leden van het dagelijks bestuur hebben hun voorkeur uitgesproken en een aantal vragen gesteld. In het voorstel staat €70.000 voor extra capaciteit, dat speelt alleen als het dagelijks bestuur kiest voor optie 1 en later blijkt dat op basis van de uitspraak van de CRvB iedereen alsnog opnieuw gesproken moet worden. Dat betekent extra werk. Inschatting is 1,5-2 fte en dat betekent maximaal €140.000,-.

Bij optie 2 staat nog ten onrechte bullit drie bij de risico's. Deze bullit kan verwijderd worden omdat een negatieve uitspraak van de CRvB geen negatieve invloed heeft, omdat bij optie 2 geen sprake is van inkomenspolitiek.

De heer Van Kempen heeft een voorkeur voor optie 3, maar heeft gelet op de toezegging aan de raad wel moeite met de tijdsplanning. Door ziekte en het recent genomen besluit om met een voorstel te komen lukt het secretaris niet eerder dan 10/11 augustus hiermee te komen. Secretaris stuurt het concept zodra het beschikbaar is naar de heer Van Kempen en is bereid om voor de commissie een toelichting te geven.

De heer Roelfsema heeft optie 1 als voorkeur en geeft aan dat voor een andere optie een raadsbesluit nodig is, omdat de raad al een besluit genomen heeft over de algemene voorziening. Hillegom verwacht dat het financiële risico meevalt en wacht liever de uitspraak van de CRvB af en wil nu nog niet acteren op de verwachte uitspraak. Mogelijk kan het maatschappelijk middenveld een bijdrage leveren aan de gesprekken.

Het klopt dat de raden van Hillegom, Lisse en Noordwijkerhout een nieuw besluit moeten nemen. De vraag die nu voorligt is de huidige indicatie te verlengen tot 1 april 2016 en daarna volgt een voorstel over verlenging van de huidige situatie of een alternatief.

De heer Gotink heeft als voorkeur doorgaan met de oorspronkelijke besluitvorming, maar als dat niet kan dan heeft optie 3 de voorkeur. Bij de uitwerking van een alternatief voorstel zijn de 'resultaten' en goede kwaliteitsafspraken wel een punt van aandacht en voorkomen moet worden dat het personeel van zorgaanbieders 'het gelag moet betalen'. Als optie 1 niet lukt en het wordt optie 3, dan is het goed om ook naar andere bezuinigingsmogelijkheden te kijken.

Er zijn al gemeenten die werken met optie 3 en de opmerking over de kwaliteitsslag is terecht. Dat is een onderwerp van gesprek voor de overlegtafel met de aanbieders.

Mevrouw Fles vindt het lastig, omdat de consequenties van optie 3 nog niet goed te overzien zijn. Wat is het financieel voordeel en hoe staat het met de kwaliteit. Het is goed om optie 3 verder uit te werken.

Secretaris geeft aan dat er bij de uitwerking meer sprake is van maatwerk en dat de aanbieders meer combinaties kunnen maken. De financiële bezuiniging kan daardoor voor een deel gerealiseerd worden met behoud van kwaliteit. Volgens de Wmo is sprake van een compensatieplicht en bij de algemene voorziening is daarvan niet echt sprake. De begroting 2016 is gebaseerd op de algemene voorziening en moet op basis van optie 3 weer opnieuw doorgerekend worden.

Ook de voorzitter kiest voor optie drie als optie 1 niet lukt.

Secretaris past de notitie tekstueel aan en komt in augustus met een inhoudelijk voorstel.

5. Brief zorgaanbieders

Het dagelijks bestuur heeft de inhoud van de brief besproken en die sluit aan bij de eerder gemaakte afspraken en het contract. De brief betreft alleen zorg in natura. Bestuurders zijn akkoord met de inhoud en hebben de brief ondertekend. Als zorgaanbieders geen factuur indienen betekent dat ook dat het CAK geen eigen bijdrage kan innen.

6. Voorstel hardheidsclausule Wmo

Secretaris heeft het voorstel om af te wijken toegelicht. Het dagelijks bestuur heeft het voorstel besproken en is akkoord met het toepassen van de hardheidsclausule en adviseert 'het probleem' kenbaar te maken bij de VNG. Nu is deze afwijking mogelijk omdat de eenmalige Pgb's nog bij de ISD liggen en nog niet onder het trekkingsrecht vallen.

7. Verzamelbrief 2015-I met commentaar ISD

Het dagelijks bestuur heeft kennis genomen van de nieuwsbrief en de reactie van de ISD. Indien er nog vragen zijn dan kunnen die altijd nog aan de ISD gesteld worden.

8. Wat verder ter tafel komt

Geen onderwerpen.

9. Rondvraag

In Noordwijkerhout is er verwarring/onrust ontstaan, omdat TOPAZ heeft aangegeven om vanaf 1 januari 2016 te stoppen met de hulp bij het huishouden. Secretaris zoekt dit signaal verder uit. Het dagelijks bestuur van 23 juli 2015 gaat in principe niet door. Eerstvolgende overleg staat gepland voor 27 augustus 2015. De voorzitter is dan afwezig.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het dagelijks bestuur d.d. 27 augustus 2015

De plv. voorzitter,
A. Gotink

De secretaris,
R.J. 't Jong