



- VERSLAG** van de vergadering van het dagelijks bestuur van de ISD Bollenstreek, gehouden op **donderdag 27 september 2018**.
- AANWEZIG** mevrouw M.J.C. (Marie José) Fles, lid en voorzitter
de heer A. (Bert) Gotink, lid
de heer A.L. (Arno) van Kempen, lid en plv. voorzitter
mevrouw J.A.C. (Jolanda) Langeveld, lid
mevrouw M.V. (Mieke) Boxhoorn, plv. secretaris
mevrouw C.A.M. (Elian) Cozijn, notulist
- de heer (Jan) van Rijn, portefeuillehouder Participatie Hillegom
- AFWEZIG** de heer F.Q.A.(Fred) van Trigt, lid
de heer R.J. (Robert) 't Jong, secretaris
- de heer D.T.C. (Dennis) Salman, portefeuillehouder Participatie Noordwijk

1. Opening, mededelingen en vaststelling agenda

De voorzitter heet iedereen van harte welkom. De heer Van Trigt en de heer 't Jong zijn met vakantie en daardoor afwezig. Ook de heer Salman heeft zich afgemeld.
Mevrouw Boxhoorn is als plaatsvervangend secretaris aanwezig en zij heeft zichzelf kort voorgesteld. De uitspraak van de rechtbank is bekend en de inrijder die in januari 2018 het gebouw van de ISD is binnengereden heeft een taakstraf van 80 uur gekregen en vier maanden voorwaardelijk. De agenda is zonder wijzigingen vastgesteld.

2. Verslag dagelijks bestuur van 30 augustus 2018

Tekstueel:

Het verslag is zonder wijzigingen vastgesteld.

Naar aanleiding van:

De uitgewerkte logo's staan geagendeerd.

De AVG staat op de lijst van toezeggingen. Afspraak is dat voorzitter en secretaris dit samen voorbereiden. De vraag is gesteld om hiermee niet al te lang te wachten.

3. Lijst van toezeggingen

De lijst is besproken en geactualiseerd. De afspraken evaluatie Ondernemersklankbord wordt aan de lijst toegevoegd.

Toezegging 2017-37 (evaluatie loonkostensubsidie): Dit betreft een cijfermatige evaluatie.

Toezegging 2018-01 (Verordening Cliëntenparticipatie): Aanpassing is gedaan en gaat voor advies naar de Cliëntenraad toe.

Toezegging 2018-13: Secretaris heeft contact opgenomen met het SPW en die gaat ermee aan de slag. Het dagelijks bestuur heeft besloten om in de volgende vergadering van het dagelijks bestuur dit onderwerp inhoudelijk te bespreken en daarbij een combi te maken met het project statushouders en minimaregelingen. Voor de discussie vraagt het dagelijks bestuur de ISD met een korte onderlegger te komen.

Bij de toezegging aan het algemeen bestuur staat de naam van de heer Bilars. Dat is onder voorbehoud in verband met de verkiezingen Noordwijk.

4. Ingekomen stukken en overzicht besluiten beleidsstukken 2017 en 2018

a. Ingekomen en uitgaande stukken

Niet van toepassing.

b. Overzicht beleidsstukken

Het dagelijks bestuur heeft kennis genomen van het overzicht. Het voorstel om de verordening loonkostensubsidie aan te passen is in een aantal gemeenten al door de raad en in een aantal gemeenten staat het voorstel als hamerstuk op de raadsagenda.

5. GR ISD Bollenstreek 2019

De huidige Gemeenschappelijke regeling ISD Bollenstreek moet om een aantal redenen aangepast worden. De redenen zijn: fusie Noordwijk, Re-integratie naar het SPW, afspraken Jeugd en afspraken archief. Het dagelijks bestuur heeft geen opmerkingen op het voorstel.

Het algemeen bestuur moet de GR ISD 2019 eind oktober vaststellen en daarna gaat de aangepaste GR voor besluitvorming naar de colleges toe en via de colleges voor advies naar de raden toe.

Voor 1 maart 2019 moet de nieuwe GR vastgesteld zijn. Waar mogelijk kan de voorbereiding al plaatsvinden. (noot notulist: besluitvorming in Hillegom, Lisse en Teylingen kan dit jaar al plaatsvinden, maar voor de nieuwe gemeente Noordwijk geldt dat de nieuwe raad en het nieuwe college het besluit moeten nemen en niet de huidige colleges).

6. Ondermandaat Jeugdwet ISD Bollenstreek

Het dagelijks bestuur heeft naar aanleiding van het voorstel een aantal vragen gesteld. De vraag is gesteld of het ondermandaat een herstelactie is en of dat consequenties heeft voor de afgelopen periode/de rechtmatigheid. En uit het voorstel blijkt dat de ISD ook een besluit kan nemen op Jeugd zorg in natura en niet alleen bij een Pgb. Waar komt dat vandaan?

De beleidsmedewerker Jetty Houtsma is aangesloten om een aantal vragen te beantwoorden.

Het klopt dat ook zorg in natura is opgenomen en dat komt door het besluit dat de colleges hebben genomen. In het besluit van de colleges staat Jeugdhulpvoorzieningen en dat betekent Pgb en zorg in natura. In de praktijk is het aantal beschikkingen bij zorg in natura minimaal, omdat de aanvrager van het JGT alleen een beschikking krijgt op eigen verzoek of bij een afwijzing en niet bij een toekenning. In de praktijk is het zo dat de JGT's een advies geven en dat de ISD op basis van dat advies een formeel besluit maakt en indien van toepassing een bezwaar behandelt. De ISD gaat niet over de inhoudelijke toekenning/het advies.

De vraag is of de ruimere bevoegdheid aan de ISD noodzakelijk/wenselijk is of dat het college een nieuw mandaatbesluit moeten nemen.

Het ondermandaat is gebaseerd op de besluiten van de colleges en de dienstverlenings-overeenkomst, zoals destijds het algemeen bestuur heeft vastgesteld. De materiële beoordeling ligt bij de JGT's en de juridische en administratieve uitvoering bij de ISD.

Op verzoek van het dagelijks bestuur komt in de notitie een uitleg over de dagelijkse praktijk en het brede mandaat voor de bezwaarprocedure.

De aangepaste versie stuurt de ISD ook naar Marion Goedhart van Jeugd met daarbij de melding dat dit de uitwerking is van eerder gemaakte afspraken en de insteek niet een inhoudelijke discussie is. In het kader van de rechtmatigheid is het goed om het voorstel voor te leggen. Als de uitwerking wel tot discussie leidt dan vindt er een terugkoppeling plaats in het dagelijks bestuur.

Het voorgestelde ondermandaat is een herstelactie en moet in het kader van de rechtmatigheid zo snel mogelijk vastgesteld worden, omdat vaststelling met terugwerkende kracht niet mogelijk is, maar wel tot 1 januari 2018. De bevoegdheid was formeel niet goed geregeld en ook de accountant heeft daarover geen opmerking gemaakt. Vier colleges hebben het dagelijks bestuur het mandaat gegeven en één gemeente de directeur van de ISD.

De ISD stuurt de aangepaste versie via de e-mail voor akkoord naar het dagelijks bestuur toe. (noot notulist: verstuurd per e-mail op 4 oktober 2018 en alle DB-leden zijn per e-mail akkoord gegaan).

7. Agenda openbare vergadering algemeen bestuur ISD Bollenstreek 29 oktober 2018

Het dagelijks bestuur gaat akkoord met de voorgestelde agenda.

8. Logo ISD Bollenstreek

Het dagelijks bestuur heeft de uitgewerkte logo's besproken, waarbij de meningen over het voorkeurslogo verdeeld waren. Het dagelijks bestuur heeft op basis van de meerderheid over het logo vanaf 1 januari 2019 een besluit genomen en dat logo heeft ook de voorkeur van het managementteam van de ISD.

9. Armoedemonitor HLT

Het dagelijks bestuur heeft kennis genomen van de rapportages. De bevindingen komen met elkaar overeen. Uit de rapporten van de drie gemeenten blijkt dat het gebruik van een aantal regelingen overeenkomt met het landelijk beeld, maar dat het gebruik van het Persoonsondersteunend budget (POB) en de Inspanningspremie (IP) laag is. Uit het rapport blijkt ook dat we met minimaregelingen ook de armoedeval in stand houden. Hoe willen we met minimaregelingen en het gebruik daarvan

omgaan? Het is goed om daarover met elkaar van gedachten te wisselen. Welke doelstellingen willen we bereiken? Het minimabeleid is per gemeente anders. Noordwijk evalueert eind 2018 hun minimabeleid, dat vrij uitgebreid is ten opzichte van de andere gemeenten.

De vraag is in hoeverre de minimaregelingen mensen prikkelen om te gaan werken, omdat de financiële prikkel er niet altijd is. Naast geld is er ook een maatschappelijke waarde om aan het werk te gaan/te participeren. Het is een cijfermatig rapport en uit dit rapport blijkt niet welke type mens erachter zit. Het betreft niet alleen mensen met een bijstandsuitkering. Wat is voor mensen een prikkel om aan de slag te gaan? Hoe komen we voor mensen die kunnen werken tot een goed systeem, waarbij mensen het leuk vinden om te werken, er financieel beter van worden en ook een beter zelfbeeld krijgen? Voor mensen die niet kunnen, moeten we goed zorgen.

Ook de percentages van 110%, 120% en 130% bij minimaregelingen is een onderwerp om over na te denken. Het dagelijks bestuur vindt het belangrijk om goed met elkaar over deze zaken en de doelen na te denken. Er ligt ook een relatie met het Mantelzorgbeleid en Kinderopvang.

In het rapport staat bij het gebruik van het POB/de IP een laag percentage, maar dat is niet helemaal juist en geeft een verkeerd beeld. Deze aantallen moeten bij elkaar opgeteld worden en dan is het gebruik rond de 50%. Een klant komt namelijk of voor een POB in aanmerking of een IP. Voor mensen die een bijstandsuitkering hebben is de aanvraagprocedure al eenvoudiger. Voor de minimaregelingen heeft de ISD een aparte brochure beschikbaar, waar zowel de regelingen van de ISD als gemeenten instaan. Naast de communicatie van de ISD is het ook belangrijk dat de informatie op de websites van gemeenten staat en correct is. In de praktijk is dat niet bij alle gemeenten en dat is jammer. De ISD stuurt naar de betreffende wethouders een aantal voorbeelden toe. Ook bij het minimabeleid is een integrale benadering belangrijk.

De communicatie richting de raad van dit rapport en het moment van communiceren en hoe doelen effectief bereiken/welke instrumenten inzetten pakt HLT zelf op. Daarna volgt een terugkoppeling in het dagelijks bestuur. Als de evaluatie van het minimabeleid van Noordwijk beschikbaar is, krijgt het dagelijks bestuur die evaluatie ter informatie.

Op verzoek van het dagelijks bestuur komt de ISD met een reactie op de rapporten; wat valt de ISD op/is het herkenbaar en hoe kijkt de ISD aan tegen de conclusies en aanbevelingen.

10. Halfjaarrapportage project statushouders 2018

Het dagelijks bestuur heeft kennis genomen van de halfjaarrapportage.

Het dagelijks bestuur merkt op dat de samenwerking met het bedrijfsleven ontbreekt. Formeel gezien onderhoudt het SPW de contacten met het bedrijfsleven. In de praktijk komen klanten van het SPW weer terug naar de ISD, omdat ze onvoldoende Nederlands spreken. Stageplekken lopen in het algemeen niet via het SPW, maar kunnen voor de doelgroep wel belangrijk zijn om de taal beter te leren.

De contacten tussen de ISD en het SPW lopen steeds beter. Als de statushouder naar het intakegesprek van het SPW gaat, dan is in het kader van de 'warme overdracht' een consultant van de ISD aanwezig.

Het dagelijks bestuur vindt het een mooi project, maar toch is het belangrijk om goed in beeld te krijgen wie doet nu wat. Wat doen de verschillende partijen (ISD, SPW, Vluchtelingenwerk) en wie is waar verantwoordelijk voor, hoe is de samenwerking en hoe zorgen we voor een goede verbinding? En hoe kunnen we ondernemers prikkelen?

Plv. secretaris heeft als hoofd uitvoering één keer per maand een operationeel overleg met het SPW. Op 23 april 2018 is er een overleg geweest met de ISD, het SPW en Vluchtelingenwerk en is er een aantal afspraken gemaakt. Een groot aantal zaken gaat goed en er zijn veel slagen gemaakt, maar het kan nog beter en hoe kunnen we dat realiseren. Het is goed om te koesteren wat goed gaat en dat moeten we verder uitbouwen. En dat moet ook een kans krijgen. Het is goed om ook verder te kijken dan alleen de statushouders en ervaringen met elkaar te delen. Noordwijk heeft bijvoorbeeld de Kracht van Noordwijk.

Naast de eigen instrumenten die we als gemeenten/ISD en SPW hebben, hebben ook de werkgevers een rol.

Het dagelijks bestuur heeft twee acties afgesproken. Dat betreft een vervolgoverleg met Vluchtelingenwerk, het SPW en de ISD en dan kan meteen de brief die gemeenten van Vluchtelingenwerk hebben gekregen meegenomen worden. Voorzitter pakt deze actie op, omdat het een overleg op bestuurlijk niveau betreft.

En daarnaast is voorgesteld om in het kader van de werkgeversbenadering een bijeenkomst te organiseren voor werkgeversorganisaties. De heer Van Kempen zorgt dat HLT dit oppakt.

In de halfjaarrapportage is de totale tabel gelijk aan die van Hillegom. De ISD zorgt dat de juiste tabel erin komt. (noot notulist: 9 oktober 2018 per e-mail naar het dagelijks bestuur gestuurd)

De vraag is gesteld of we als gemeenten/SPW/ISD met het UWV aan tafel zitten. Dat ligt bij Holland Rijnland en namens de gemeenten zitten 1-2 wethouders daar aan tafel. Het WERKbedrijf staat op de

agenda van het portefeuillehoudersoverleg en zit naar het gevoel wel op afstand. Contactpersoon bij Holland Rijnland is Paul Duijvensz. Er is ook een overleg werkgeversdienstverlening en daar is de manager van het SPW lid van.

11. Managementrapportage

Het dagelijks bestuur heeft kennis genomen van de managementrapportage en vindt het positief dat het aantal klanten met een bijstandsuitkering daalt en dat die trend zich voortzet.

Opvallend is dat er in Teylingen meer mensen een loonkostensubsidie krijgen dan in de overige gemeenten. Mogelijk is dit te verklaren door de grote werkgever(s) in Teylingen, waarbij de meeste werknemers in Teylingen wonen, hetgeen geen eis is.

12. Ziekteverzuim augustus 2018

Het dagelijks bestuur heeft kennis genomen van de cijfers en constateert dat het ziekteverzuim is gedaald en dat is positief.

13. Wat verder ter tafel komt

Geen gebruik van gemaakt.

14. Rondvraag en sluiting

Geen gebruik van gemaakt.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het dagelijks bestuur d.d. 25 oktober 2018

De voorzitter,
mevrouw M.J.C. Fles

De secretaris,
R.J. 't Jong