

<b>VERSLAG</b>	van de vergadering van het dagelijks bestuur van de ISD Bollenstreek, gehouden op <b>donderdag 16 mei 2018</b> .
<b>AANWEZIG</b>	mevrouw M.J.C. (Marie José) Fles, lid de heer A. (Bert) Gotink, lid en plv. voorzitter De heer A.L. (Arno) van Kempen, lid de heer R.J. (Robert) 't Jong, secretaris mevrouw C.A.M. (Elian) Cozijn, notulist  de heer F.Q.A.(Fred) van Trigt, beoogd lid de heer D.T.C. (Dennis) Salman, portefeuillehouder Participatie Noordwijk de heer (Jan) van Rijn, portefeuillehouder Participatie Hillegom
<b>AFWEZIG</b>	mevrouw J.A.C. (Jolanda) Langeveld, beoogd lid

### **1. Opening, mededelingen en vaststelling agenda**

De plv. voorzitter heet iedereen van harte welkom en in het bijzonder de wethouders van Hillegom; Fred van Trigt en Jan van Rijn. Mevrouw Jolanda Langeveld uit Lisse is met kennisgeving afwezig. De heer Van Trigt en mevrouw Langeveld zijn de beoogde leden voor het dagelijks bestuur. Het algemeen bestuur benoemt formeel de leden voor het dagelijks bestuur en de voorzitter. Tot aan die tijd is de heer Gotink plv.voorzitter. Er is voldoende quorum, omdat drie leden nog in functie zijn. Net als in Noordwijk is de portefeuille sociaal domein in Hillegom ook verdeeld over twee wethouders. De heren Dennis Salman en Jan van Rijn mogen het dagelijks bestuur bijwonen en mee discussieren, maar hebben formeel geen stem bij de besluitvorming. Aan de agenda is het nagezonden Privacybeleid toegevoegd bij agendapunt 11. Het dagelijks bestuur heeft de agenda met die toevoeging vastgesteld. Secretaris geeft een terugkoppeling over de pilot Ipgb. De ISD heeft over de pilot twee gesprekken met het ministerie gehad. Naar aanleiding van deze gesprekken, de aanvullende voorwaarden om mee te doen en het minimaal aantal gezinnen (totaal 8) dat hieronder valt, adviseert secretaris toch helaas niet mee te doen aan deze pilot, maar het proces wel goed te blijven volgen. Meedoen vraagt veel tijd en betekent dat ook I-ZIN eronder valt en daarvoor heeft de ISD met circa 80 aanbieders een overeenkomst. En het heeft een relatie met de bevoorschotting en daar kan de ISD niet aan voldoen. Het dagelijks bestuur gaat akkoord met het advies van secretaris om niet verder te gaan met de pilot Ipgb.

### **2. Verslag dagelijks bestuur van 12 april 2018**

*Tekstueel:*

Het verslag is vastgesteld.

*Naar aanleiding van:*

Bladzijde 2 (agendapunt 5): De verwachting is dat de accountant 16 mei 2018 met de goedkeurende verklaring komt en die is zonder de verwachte beperking voor de uitgaven SVB.

Bladzijde 2 (agendapunt 7): Naar aanleiding van de begroting kwamen in de commissie van Teylingen vragen aan de orde over de toename van begeleiding. Er was enige verwarring over toename begeleiding bij het SPW of de Wmo. De uitgaven Wmo/begeleiding zijn fors gestegen en zijn aanleiding om de Rekenkamercommissie van Teylingen, als deze er weer is, een onderzoek te laten uitvoeren naar de uitgaven van Wmo/begeleiding. De begroting 2019 is als hamerstuk naar de raad gegaan. Ook in Noordwijkerhout zijn de gevoelens van de raad positief op de begroting 2019.

### **3. Lijst van toezeggingen**

De lijst is besproken en geactualiseerd. De toezegging 2018-38 (onderzoek naar arbeidsontheffing) is naar verwachting beschikbaar voor het dagelijks bestuur van 14 juni 2018. De toezegging 2018-01 (Cliëntenparticipatie) staat geagendeerd en de toezegging 2018-06 (aantal alleenstaande vrouwen

met kinderen < 5 jaar ivm tegenprestatie) kan van de lijst af omdat het aantal bekend is. (noot notulist: de aantallen zijn: korter dan 2 jaar in de uitkering totaal 29 en langer dan 2 jaar in de uitkering totaal 15 en respectievelijk verdeeld over de gemeenten (8/2 Hillegom, 8/1 Lisse, 4/4 Noordwijk, 2/2 Noordwijkerhout en 7/6 Teylingen). Het dagelijks bestuur vindt het wel belangrijk dat deze vrouwen de tegenprestatie aangeboden krijgen, ondanks dat het voor deze doelgroep niet verplicht is. De toezegging (discussie over Wmo/begeleiding) agendeert secretaris voor het eerstvolgende beleidsoverleg met gemeenten.

#### **4. Ingekomen stukken en overzicht besluiten beleidsstukken 2017 en 2018**

##### *a. Ingekomen en uitgaande stukken*

Het dagelijks bestuur heeft kennis genomen van het overzicht en heeft geen opmerkingen.

##### *b. Overzicht beleidsstukken*

Het dagelijks bestuur heeft kennis genomen van het overzicht.

#### **5. Kennismaking met beoogde DB leden**

Alle aanwezigen hebben zichzelf kort geïntroduceerd. Vanwege de fusie Noordwijk/Noordwijkerhout blijven de heer Gotink en mevrouw Fles lid van het dagelijks- en algemeen bestuur en de heer Salman lid van het algemeen bestuur. De heer Van Kempen wordt naar verwachting 31 mei 2018 opnieuw benoemd tot wethouder met de portefeuille sociaal domein en vervolgens ook tot lid van het dagelijks- en algemeen bestuur. De heren Van Trigt en Van Rijn zijn namens Hillegom de beoogde leden van het algemeen bestuur en de heer Van Trigt het beoogde lid van het dagelijks bestuur. De heer Van Rijn heeft Participatie in zijn portefeuille en de heer Van Trigt de Wmo.

#### **6. Loonkostensubsidie en terugkoppeling gesprek ministerie**

Het dagelijks bestuur heeft kennis genomen van het verslag van het ambtelijk overleg tussen de ISD Bollenstreek en het ministerie van SZW. Hieruit blijkt dat partijen het op belangrijke onderdelen juridisch gezien niet eens zijn over de uitvoering van de wettelijke regelgeving. Naar aanleiding van het ambtelijk verslag met het ministerie is het dagelijks bestuur niet overtuigd dat het dagelijks bestuur en de raden een verkeerd besluit genomen hebben dat direct teruggedraaid moet worden. Op dit moment ligt er ook nog geen jurisprudentie. De heer Van Kempen heeft een terugkoppeling gegeven van de commissievergadering van Teylingen. Een aantal partijen in Teylingen (de beoogde coalitiepartijen) heeft een voorstel gedaan om tot een oplossing te komen. De heer Van Kempen heeft dat voorstel toegelicht. Dat voorstel betreft het terugdraaien van de max 25,5 uur loonkostensubsidie naar weer max 40 uur in die gevallen, waarin er sprake is van een (opmaat tot een) duurzame arbeidsrelatie tussen werkgever en arbeidsbeperkte. Het toekennen van gelden voor jobcoaching (gekoppeld aan een persoonlijk ontwikkelingsplan) zal alleen geschieden in dezelfde situaties, dus daar waar sprake is van een (opmaat tot een) duurzame arbeidsrelatie. Het tweede onderdeel van het voorstel betreft het ruimhartig toepassen van de reeds voorgestelde maatwerkmaatregel, bijvoorbeeld bij kleine MKB-bedrijven. Ten slotte wordt voorgesteld om werkgevers, die mensen, afkomstig uit PrO/VSO in dienst nemen, sowieso de eerste twee jaar na het schoolverlaten volledig loonkosten toe te kennen.

Bij de regeling die de raden eind december 2017 hebben vastgesteld was maatwerk al mogelijk en dat maatwerk heeft het dagelijks bestuur later nog verder uitgewerkt. Het dagelijks bestuur vindt de ontwikkeling van de doelgroep en duurzame en houdbare uitstroom belangrijk. Een vaste baan voor deze doelgroep staat voorop. De doelgroep is niet gebaat om na twee/drie tijdelijke contracten weer thuis te komen zitten. Daarnaast wil de het dagelijks bestuur de kosten beheersbaar houden. Uit de systematiek die het ministerie hanteert bij de toekenning van het BUIG-budget heeft de ISD geconstateerd dat de ISD gemeenten naar verhouding aanzienlijk minder budget krijgen dan de grote gemeenten, omdat het ministerie bij kleine gemeenten (onder de 25.000 inwoners) een andere methode hanteert. De ISD heeft hierover nog contact met het ministerie.

De ISD heeft de afgelopen weken 19 nieuwe aanvragen binnengekregen. Aanvragen die nu toegekend worden, hebben financiële consequenties voor de rest van het arbeidscontract en staan los van de ingangsdatum van het Kabinetsvoorstel voor de loondispensatie. Als iemand nu een contract krijgt met loonkostensubsidie en die blijft 30 jaar bij die werkgever werken, dan blijft de gemeente/ISD daar 30 jaar de loonkostensubsidie voor betalen.

Het dagelijks bestuur vindt in het belang van de kwetsbare doelgroep duurzame en houdbare uitstroom belangrijk en daarnaast een goede balans tussen de inzet van werkgever en overheid om mensen verder te ontwikkelen en de kosten beheersbaar te houden. Prioriteit ligt bij duurzame uitstroom cq. vaste arbeidscontracten.

Het dagelijks bestuur heeft besloten om aan de ISD te vragen het voorstel van Teylingen op zowel financieel als juridisch gebied uit te werken en te vragen welke andere opties er nog zijn. Daartoe behoort in ieder geval de vraag wat de consequenties en mogelijkheden zijn om ook de Nuggers mee te nemen in het voorstel, zoals de heer Van Kempen heeft gedaan. Ook wordt het eventueel laten terugbetalen van jobcoachingsgelden door de werkgever bij onvoldoende voortgang in de ontwikkeling van de arbeidsbeperkte, gegeven de doelstellingen in het persoonlijk ontwikkelingsplan op juridische mogelijkheden onderzocht. De ISD werkt het voorstel uit. Het dagelijks bestuur neemt nog in mei in een extra vergadering een definitief besluit of de huidige verordening en/of het maatwerk aangepast moet worden. Na dit besluit volgt er informatie voor de raden inclusief het verslag van het ministerie. Het intrekken of aanpassen van de huidige verordening betekent dat de raden daar een besluit over moeten nemen. Zonder raadsbesluit kan de verordening niet ingetrokken/aangepast worden.

De ISD zorgt dat het verslag van dit onderdeel uiterlijk donderdagochtend 17 mei 2018 met het dagelijks bestuur afgestemd kan worden en komt met een concept persbericht. Verdere communicatie volgt pas na het extra dagelijks bestuur van mei 2018.

#### **7. Huishoudelijk reglement Cliëntenraad inclusief advies cliëntenraad**

Het dagelijks bestuur heeft kennis genomen van het advies van de cliëntenraad. De cliëntenraad is positief om ook voor leden van de cliëntenraad een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aan te vragen. Uit het advies blijkt niet waarom de cliëntenraad met de overige adviezen niet akkoord gaat. Mede met het oog op de vacatures voor de cliëntenraad gaat het dagelijks akkoord met de aanpassing van de VOG. Het reglement kan wat het VOG betreft aangepast worden. De overige wijzigingen en het voorstel om een extra artikel toe te voegen bij ontslag bespreken secretaris en plv. voorzitter in het regulier overleg met de cliëntenraad.

#### **8. Vroegsignalering en lopers**

Secretaris heeft een korte toelichting gegeven. Naar aanleiding van het dagelijks bestuur van 12 april 2018 is het voorstel met de beleidsambtenaren van de vijf gemeenten besproken. De gemeente Teylingen heeft een ander beleidsplan dan de overige gemeenten en is daardoor meer gebaat bij snelheid van het proces. De insteek is om voor de vijf gemeenten zoveel mogelijk gelijk op te trekken. Ook de woonstichtingen en de GGD zijn positief over de Vroegsignalering. Uit het voorstel blijkt dat Noordwijk/Noordwijkerhout de voorkeur hebben om later te starten met de implementatie. Het dagelijks bestuur heeft over het voorstel en of de invoering van de lopers afhankelijk moet zijn van duidelijkheid rondom de integrale toegang van gedachten gewisseld. De meningen zijn daarover, mede op basis van de ambtelijke informatie, verdeeld. Ondanks dat de integrale toegang nog niet duidelijk is, kunnen de lopers wel starten. Afgesproken is dat de heer Gotink en mevrouw Fles over dit onderwerp nog met elkaar van gedachten wisselen en dat het voorstel opnieuw geagendeerd wordt voor het dagelijks bestuur van 14 juni 2018. Het dagelijks bestuur neemt dan een besluit. Afgesproken is dat secretaris voor het dagelijks bestuur dan ook inzicht geeft in de kosten en de kostenverdeling per gemeente en mogelijke bijdrage van de woonstichtingen en wat de ervaringen van de ketenpartners zijn.

#### **9. Managementrapportage**

Het dagelijks bestuur heeft kennis genomen van de managementrapportage. Uit de cijfers blijkt dat er sprake is van een stabilisatie van het aantal uitkeringsgerechtigden. Mogelijk zijn de positieve effecten van de economische ontwikkelingen nu ook in de Bollenstreek zichtbaar.

#### **10. Ziekteverzuim april 2018**

Het dagelijks bestuur heeft kennis genomen van de verzuimcijfers en constateert dat het verzuimpercentage is gedaald.

#### **11. Wat verder ter tafel komt**

##### *Privacybeleid*

Bij het opstellen van dit beleid is de functionaris gegevensbeheer van HLT/ISD betrokken geweest. Het dagelijks bestuur heeft inhoudelijk geen opmerkingen en gaat akkoord met het privacybeleid.

#### **12. Rondvraag en sluiting**

Twee leden van het dagelijks bestuur hebben met een klant van de ISD een aantal klachtgesprekken gevoerd en hebben daarvan en de daaruit voortkomende actiepunten een korte terugkoppeling gegeven.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het dagelijks bestuur d.d. 14 juni 2018

De plv. voorzitter,  
A. Gotink

De secretaris,  
R.J. 't Jong