



VERSLAG	van de vergadering van het dagelijks bestuur van de ISD Bollenstreek, gehouden op donderdag 16 maart 2017 .
AANWEZIG	de heer A.D. (Adri) de Roon, voorzitter de heer A. (Bert) Gotink, lid de heer A.L. (Arno) van Kempen, lid mevrouw A.E. (Annechien) Snuif, lid de heer R.J. (Robert) 't Jong, secretaris mevrouw C.A.M. (Elian) Cozijn, notulist mevrouw M.J.C. (Marie José) Fles, lid

1. Opening, mededelingen en vaststelling agenda

Voorzitter heet iedereen van harte welkom.

De ISD zit vanaf begin maart iedere maandagavond rond 18.45 in Nieuwsboulevard van de Bollenstreek Omroep. Bedoeling is dat alle onderdelen van de ISD een keer aan bod komen en diverse medewerkers daaraan meewerken.

Aan de agenda is toegevoegd:

1.a Benoeming twee nieuwe leden cliëntenraad.

Besloten is agendapunt 9 (formatie ISD) als laatste te behandelen.

1.a Benoeming leden Cliëntenraad

Het dagelijks bestuur is akkoord met de voorgestelde benoeming van twee nieuwe leden en wenst de nieuwe leden veel succes toe met hun werkzaamheden.

2. Verslag van de DB-vergadering van 19 januari 2017

Tekstueel:

Het verslag is met een aantal tekstuele wijzigingen vastgesteld.

Bladzijde 1: Toevoegen dat mevrouw Fles aanwezig was.

Bladzijde 2 (agendapunt 6): 'bepaalt de MareGroep de definitieve loonwaarde' wijzigen in 'bepaalt het SPW de definitieve loonwaarde'. (noot notulist: bij navraag bij de beleidsafdeling blijkt dat een onafhankelijke arbeidsdeskundige dat bepaalt).

Bladzijde 3 (agendapunt 6): 'vragen over het SPW' wijzigen in 'vragen'.

Bladzijde 3 (agendapunt 6): ' zaols' wijzigingen in 'zoals'.

Bladzijde 3 (agendapunt 6): ' nog thuis' wijzigen in 'ook nog thuis'.

Naar aanleiding van:

Bladzijde 1 (agendapunt 2): De motie van Noordwijk om de doelgroep voor de tegenprestatie naar vermogen uit te breiden is afgewezen. Het oorspronkelijke voorstel van de ISD blijft gehandhaafd.

Bladzijde 3 (agendapunt 7): De vragen voor de telefonische interviews zijn volgende week beschikbaar. (noot notulist: staan op de agenda van het DB van 5 april 2017)

Bladzijde 3 (agendapunt12): Bij het CVV handelt de ISD zoals afgesproken.

3. Lijst van toezeggingen

De lijst is besproken en geactualiseerd.

2016-03 (Evaluatie bewindvoering): Planning aangepast: naar 2^e kwartaal 2017.

2016-23 (Digitalisering): Voorstel voor DB volgt in mei 2017. Streven voor de zomer alles in kaart en na de zomervakantie invoeren.

4. Ingekomen stukken en overzicht besluiten beleidsstukken 2015 en 2016

a. Ingekomen en uitgaande stukken

Het dagelijks bestuur heeft kennis genomen van het overzicht.

b. Overzicht beleidsstukken

Het dagelijks bestuur heeft kennis genomen van het overzicht.

5. Algemeen bestuur 27 maart 2017

Het dagelijks bestuur heeft besloten de openbare vergadering vanwege het gebrek aan agendapunten te annuleren.

6. Voortijdig schoolverlaters

Het dagelijks bestuur heeft de notitie besproken en een aantal opmerkingen gemaakt. Voor deze doelgroep is ook de samenwerking met sociale wijkteams en de JGT's belangrijk en voor Hillegom met de projectleider van de taskforce. Hillegom heeft overlast van een groep jongeren en daarvoor is de taskforce opgericht. Het betrekken van plaatselijke partners is belangrijk.

Waarom het tot nu toe niet is gelukt, is bij de ISD niet bekend omdat de ISD niet beschikt over de informatie. Maatwerk en prioritering van de doelgroep is belangrijk. Voordeel van het voorstel is dat door middel van de hulpvraag de doelgroep beter in beeld komt. De rol van de ISD is beperkt, omdat de meesten naar het SPW gaan. Tenzij sprake is van een verdien capaciteit onder de 30%, dan is sprake van een zorgklant.

Op dit moment zijn de werkzaamheden voor de ISD beperkt en is naar mening van secretaris voor de uitvoering geen extra capaciteit nodig. Belangrijk is dat besluiten die voor de doelgroep genomen worden, op elkaar afgestemd zijn. Streven blijft om de doelgroep aan het werk te krijgen.

In de praktijk neemt het aantal jongeren (voorheen doelgroep Wajong) toe.

Het dagelijks bestuur is akkoord met het voorstel en heeft besloten dit proces eind 2017 te evalueren. Dan is er meer ervaring en is er ook meer informatie over het SPW bekend. Te zijner tijd kan bekeken worden wie, afhankelijk van de casus, het aanspreekpunt is.

7. Respijtzorg met verblijf

Het dagelijks bestuur heeft het voorstel besproken en heeft een aantal opmerkingen gemaakt/vragen gesteld. Waar begint en eindigt de gemeentelijke taak hiervoor, wat kan via de aanvullende zorgverzekering, wat valt onder de Wet langdurige zorg (Wlz). Het verschil tussen scenario 2 en 3 is minimaal, is een proefperiode nu in het belang van de klant of de mantelzorger en Noordwijk vindt de combinatie met de mantelzorgpas belangrijk. Wanneer is sprake van maatwerk en wanneer een algemene voorziening.

Voordeel van een algemene voorziening is een minimale indicatie, snel uitvoerbaar en geen eigen bijdrage.

Het verschil tussen optie 2 en 3 is de vouchers, maar verder is het verschil minimaal.

Mensen komen vaak pas heel laat bij de Wlz terecht. Daarom is het goed dat zowel de klant als de mantelzorger aan de nieuwe situatie kunnen wennen, omdat het voor beiden impact heeft. Hoofddoel van respijtzorg is wel ' tijdelijk om de mantelzorger te ontlasten'.

Het dagelijks bestuur vindt dat de mogelijkheden via de Wlz en de zorgverzekering nagegaan moeten worden. Mogelijk kan de ISD met Zorg en Zekerheid afspraken maken en zit er 'een haakje' in de Wlz om daarnaar te verwijzen. (noot notulist: Reactie van beleidsmederker ISD: Binnen de Zvw bestaat de mogelijkheid voor verzekeraars om in de aanvullende verzekering respijtzorg te bieden, bijvoorbeeld via Handen in Huis, een landelijke organisatie die werkt met vrijwilligers en waarbij de vrijwilliger aan huis komt wanneer de mantelzorger gedurende enige tijd afwezig is. Ook klanten met een Wlz indicatie die nog thuis wonen kunnen hier gebruik van maken. Handen in Huis is opgenomen in de aanvullende collectiviteit die de ISD Bollenstreek heeft afgesloten met Zorg en Zekerheid. De zorg en opvang voor patiënten die vanwege medische redenen tijdelijk niet thuis kunnen wonen is geregeld via de Zvw met de regeling kortdurend eerstelijnsverblijf. Het kortdurend eerstelijnsverblijf is in principe voorliggend, het gebruik van Handen in Huis kunnen we niet verplichten. Als een klant een Wlz indicatie heeft bestaat de mogelijkheid om vanuit de Wlz respijtzorg met verblijf te ontvangen. Maar, zoals in de notitie staat, heeft dit gevolgen voor de hoeveelheid hulp die klanten uit de Wlz kunnen ontvangen. Bovendien ervaren klanten een drempel om een Wlz indicatie aan te vragen. Respijtzorg met verblijf vanuit de Wmo kan helpen om deze drempel te verlagen.

We kunnen, zoals in de maatwerkvoorziening gebeurt, ook in de algemene voorziening klanten die een Wlz indicatie hebben of zouden kunnen krijgen doorverwijzen naar de Wlz. En hier geen respijtzorg met verblijf aan te bieden. Zoals ook in de notitie staat: het is een keuze van de gemeenten om dit ook voor de algemene voorziening te doen laten gelden.

Ik zal bovenstaande doorgeven aan mijn collega, die de onderhandelingen met ZZ doet, zodat wellicht gekeken kan worden of er aanvullende mogelijkheden zijn in de collectieve aanvullende verzekering.'

Bij maatwerkvoorzieningen Wmo is de Wlz voorliggend. Secretaris bespreekt de vragen over de Wlz/de zorgverzekering ook binnen de pilot met onder andere het Zorgkantoor en Zorg en Zekerheid. Het dagelijks bestuur heeft ingestemd met het voorstel onder de toezegging dat een aantal zaken nog onderzocht wordt. Dit betekent dat respijtzorg met verblijf een algemene voorziening wordt en dat de verdere uitvoering en verantwoordelijkheid daarvan bij de gemeenten komt te liggen. Dit besluit heeft geen formatieve consequenties, omdat de ISD deze taak erbij heeft gedaan, ondanks dat het formeel geen taak van de ISD was.

8. Toezicht hulp bij het huishouden inclusief jaarplan 2017

Het dagelijks bestuur heeft het voorstel besproken en vindt het een helder voorstel en dat er goed over nagedacht is. De praktijk loopt al zo, maar nu is het ook juridisch geformaliseerd.

De kosten van een extern onderzoek zijn nog niet bekend. Secretaris heeft toegelicht wanneer een externe partij ingeschakeld wordt. Daar is pas sprake van als een klant niet tevreden is over de kwaliteit en de zorgaanbieder en de ISD zijn na onderzoek van mening dat de kwaliteit voldoet en de klant een andere mening heeft. In dat geval kan een externe partij in het kader van de zorgvuldigheid het onderzoek uitvoeren. Het is geen standaard actie en de kosten moeten ook niet hoger zijn dan de baten. Secretaris koppelt de kosten, afhankelijk van de hoogte en hoe deze passen binnen de aanbestedingsregels, terug naar het dagelijks bestuur. Het voorstel is geschreven naar aanleiding van de invoering van een schoon en leefbaar huis, maar ook voor Hillegom vindt een aantal acties plaats. Voor Hillegom ligt het wel iets anders, omdat sprake is van urenindicaties. Het dagelijks bestuur is akkoord met het voorstel en de leden kunnen zelf bepalen of en hoe ze deze informatie naar de raden sturen.

9. Formatie ISD Bollenstreek

Het voorstel heeft secretaris op verzoek van het dagelijks bestuur gemaakt. Aanleiding hiervoor zijn de toegenomen aantal werkprocessen, voorzieningen en klanten. Bij het formatieonderzoek heeft Berenschot destijds rekenregels opgesteld. Het dagelijks bestuur heeft die rekenregels destijds niet formeel vastgesteld, maar wel aangegeven die rekenregels in de toekomst te betrekken bij een discussie over de formatie.

Secretaris heeft het voorstel toegelicht. De belangrijkste motivatie voor meer formatie is de toename van het aantal uitkeringsgerechtigden en het aantal meldingen voor de Wmo. In het voorstel heeft secretaris ook rekening gehouden met het project voor de statushouders en de voorgenomen digitalisering. Secretaris is in het voorstel naar zijn mening aan de voorzichtige kant gebleven en geeft aan dat er mogelijkheden zijn om efficiënter te werken, maar dat heeft te maken met de meldingsprocedure en het CRVS systeem van gemeenten. In de praktijk leidt bij de Wmo circa 98% tot een maatwerkvoorziening, omdat de ervaring leert dat mensen in de Bollenstreek pas komen als het echt nodig is. De afwijzingen hebben als voornaamste reden dat de Wlz voorliggend is. Daarbij doet de ISD bijna alle meldingsgesprekken en is het aantal meldingsgesprekken, dat ketenpartners uitvoeren beperkt.

Het dagelijks bestuur heeft het voorstel besproken en heeft een aantal opmerkingen gemaakt en een aantal vragen gesteld. De grondhouding van het dagelijks bestuur is positief over het voorstel, maar het dagelijks bestuur wenst nog aanvullende informatie. Dit betreft onder andere: meer inzicht in de onderliggende cijfers en de aantallen van nu ten opzichte van twee jaar terug, relatie met project statushouders en wat is het resultaat als de rekenregels strikt gehanteerd worden. Daarnaast is de vraag gesteld of interne verschuivingen mogelijk zijn. Ook consequenties van de menselijke maat/nieuwe doelgroep en filosofie over tijdelijke krachten/ hoe omgaan met behoud van kennis en ervaring neemt secretaris nog mee. De aanvullende informatie is belangrijk voor de discussie in de colleges en de raden. Als het dagelijks bestuur alsnog besluit om geen extra formatie toe te voegen, dan is het goed om een discussie te voeren over de mogelijke consequenties voor de dienstverlening. De formatieuitbreiding heeft betrekking op de uitvoering en is in het belang van de klanten, maar heeft geen betrekking op de ondersteunende functies. Het aangepaste voorstel komt terug op de agenda van het dagelijks bestuur van 5 april 2017, inclusief de begroting 2018.

Discussie over het CRVS systeem dat gemeenten gebruiken en de meldingsprocedure staan los van dit voorstel. CRVS en alternatieve opties bespreekt secretaris een keer met de coördinatoren van de lokale loketten en daarna volgt een voorstel met een mogelijk alternatief voor het dagelijks bestuur.

10. Evaluatie toezichthouder Wmo

Secretaris heeft een korte toelichting gegeven. Met de evaluatie is de taak van de ISD afgerond, omdat het mandaat van het toezichthouderschap, via de colleges, tot 1 januari 2017 was toegekend. De evaluatie bestaat uit twee delen: wat heeft de ISD gedaan en wat heeft het opgeleverd. Het is wettelijk verplicht, maar ook zinvol om dit voort te zetten. Daarnaast kan er onderscheid gemaakt worden tussen de kwaliteitscontrole en het fraudeonderzoek naar de onrechtmatigheid. De ene taak kan bij een externe partij belegd worden en de handhavingstaak bij de sociale recherche van de ISD. De ISD heeft de taak er tijdelijk bij gedaan, maar om de taak goed uit te voeren adviseert secretaris die taak niet te onderschatten en er voldoende capaciteit voor te regelen.

Het dagelijks bestuur heeft de evaluatie besproken en vindt het een heldere notitie en heeft een aantal vragen/opmerkingen. Of het toezichthouderschap naar de RDOG gaat staat nog niet vast. Daarvoor moet eerst een offerte opgevraagd worden en mogelijk ook bij andere partijen (kan ook ISD zijn). Het is wel logisch om een fraudeonderzoek, vanwege kennis en ervaring, bij de ISD neer te leggen. In de evaluatie wordt een opmerking gemaakt over de verwarming bij een aanbieder. Primair gaat het om de klant en of de zorg goed geregeld is.

In de notitie lopen toezicht en handhaven soms door elkaar heen en dat is soms verwarrend. Bij de invulling van het toezichthouderschap moeten we "slager keurt zijn eigen vlees" voorkomen en daarom

kan het goed zijn om een deel van de taak niet bij de ISD neer te leggen, maar de SR-taak wel. Optie is om net als de accountant systeemtoezicht te houden door middel van steekproeven. Het toezichthouderschap geldt voor de gehele Wmo en dat betekent meer dan de taken van de ISD. Maar onnodig toezicht houden moet ook voorkomen worden. En vanuit die gedachtengang en de ervaring bij andere gemeenten is de RDOG een geschikte kandidaat.

Tijdens de stuurgroep 3D is het toezichthouderschap Wmo besproken en verdere actie om dit op te pakken ligt nu bij de gemeenten. Het dagelijks bestuur heeft van gedachten gewisseld over de invulling gedurende de tussenliggende periode. Nu er formeel geen aangewezen toezichthouder is, betekent niet dat we niets aan toezicht doen. Via de ISD is het contractmanagement en de Sociale Recherche (via de pilot Wmo) geregeld. Alleen de taken die de ISD tot 1 januari 2017 heeft gedaan zijn nog niet geregeld. Secretaris geeft aan dat de ISD daar ook geen tijd en formatie voor beschikbaar heeft. Binnen de gemeenten vindt nog een discussie plaats over de invulling en de intensiteit van het toezichthouderschap. Ook niet pro-actief en werken op basis van het piepsysteem is een optie. Wat is doelmatig en effectief. De handhaving is via de ISD geregeld en als de ISD signalen/klachten krijgt over de kwaliteit van de zorg, dan is hiervoor contractmanagement geregeld. De te voeren discussie gaat voornamelijk over het 'grijze gebied'. Wat moet er minimaal nog meer op basis van de wet ingevuld worden en wie gaat dat doen en wat zijn daarvan de (financiële) consequenties.

Voor de pilot SR heeft de ISD geen extra formatie gekregen.

Het dagelijks bestuur heeft, mede op basis van de evaluatie, voldoende over dit onderwerp van gedachten gewisseld en kennis genomen van de evaluatie. De evaluatie mag naar de colleges toe, waarbij opgemerkt moet worden dat het dagelijks bestuur kennis heeft genomen van de aanbevelingen, maar dat deze geparkeerd staan totdat de discussie binnen de gemeenten hierover is afgerond. Het conceptverslag over dit onderwerp kan samen met deze evaluatie naar de colleges toe. (noot notulist: Na het overleg is gebleken dat de gemeenten begin 2016 over de verlenging van het toezichthouderschap niet allemaal hetzelfde besluit genomen hebben. Daarom staat het onderwerp opnieuw op de agenda van het dagelijks bestuur van 5 april 2017. Daarna volgt de brief voor de colleges.)

11. Beschut werken

Het dagelijks bestuur spreekt zijn speciale dank uit voor het voorwerk dat de ISD snel gedaan heeft, dat scheelt het SPW straks werk. In de notitie staan wel twee voorstellen en de vraag is hoe we daarmee omgaan. De voorstellen die de ISD geeft kan het SPW meenemen met de aanpassing van de Verordening Re-integratie en loonkostensubsidie PW. De ISD heeft eerder deze verordening opgesteld, maar is nu een taak van het SPW.

Het dagelijks bestuur heeft de notitie met bijlagen besproken en heeft over een aantal zaken van gedachten gewisseld, die meegenomen worden met het vervolg en de verdere besluitvorming. Over de prioritering zijn de meningen verdeeld en dat komt omdat de raad van Teylingen, in tegenstelling tot de andere raden, geen voorstander is om bij voorbaat een doelgroep voorrang te verlenen. Welke acties gemeenten zelf willen doen (zoals bijvoorbeeld sociale activering Noordwijk) horen bij het totaalverhaal en de verdere uitwerking. In de praktijk wordt meestal eerst de verordening aangepast/opgesteld en daarna volgt de verdere uitwerking.

Het dagelijks bestuur heeft kennis genomen van de notitie en de aanbevelingen van de ISD.

De notitie met bijlagen is ook met de beleidsambtenaren besproken.

De raden hebben de GR vastgesteld, maar gemeenten moeten de module nog wel expliciet activeren. Na die activering is het SPW pas bevoegd om betalingen te doen en anders is het SPW juridisch gezien niet gewaarborgd. Beschut werken is voor de gemeenten verplicht. Het dagelijks bestuur vindt dat de gemeenten het activeren van de module snel moeten regelen. Het dagelijks bestuur zorgt zelf voor de ambtelijke afstemming. Belangrijk is dat we ook de raden het vertrouwen kunnen geven dat het goed gaat en dat naast de verplichtingen, ook het aantal plaatsen/de wachtlijst en de kosten bekend worden. De huidige wachtlijst wordt naar verwachting alleen maar groter.

Het dagelijks bestuur bedankt de ISD voor haar inzet/bijdrage aan dit onderwerp, omdat de ISD geen taak heeft bij het vervolg. De taak is overgedragen aan het SPW en dat betekent dat het SPW/de beleidsambtenaren van de gemeenten dit verder oppakken en dat is inclusief de contractonderhandelingen met de MareGroep. De GR van de ISD moet minimaal aangepast worden en die aanpassing is niet urgent en neemt de ISD mee met een verzamelaanpassing.

Bij het voorstel zit als bijlage ook een financiële paragraaf. Het zijn hoge bedragen, maar wel gebaseerd op de maximale kosten. De financiële consequenties van iemand met een bijstandsuitkering zijn anders dan een Nugger. Gemeenten bepalen zelf hoe ze dit opnemen in de begroting/de kadernota.

12. Omgekeerde toets van Stimulansz

Secretaris heeft recent de directeur van Stimulansz gesproken. Donderdag 23 maart 2017 heeft secretaris een tweede sessie met Stimulansz over de omgekeerde toets. Bij de eerste sessie kon

Stimulansz nog niets vertellen over de ervaringen en resultaten, maar inmiddels wel. Het beeld is dat de ISD al op de goede weg zit, maar dat het goed is om de puntjes op de i te zetten. De omgekeerde toets is geen Haarlemmerolie. De directeur van Stimulansz adviseert bestuurders mee te laten doen aan de opleiding. Het dagelijks bestuur staat daar positief tegenover. Hoe dat praktisch geregeld kan worden en de verdere uitrol daarvan en wie nog meer de cursus volgen, volgt later. De omgekeerde toets is vooral gericht op sociale diensten. Mogelijk bestaat het idee bij raden dat de mindset voor de menselijke maat ontbreekt, maar tijdens een overleg met de afdeling Participatie heeft secretaris bevestigd gezien dat die er zeker wel is, maar de praktijk is soms ook minder makkelijk dan het lijkt. De 'omgekeerde toets' kan een positieve bijdrage leveren aan het commitment.

13. Verzamelbrief SZW 2016-03 inclusief commentaar ISD

Het dagelijks bestuur heeft kennis genomen van de notitie, maar omdat er nog vragen zijn is besloten de verzamelbrief voor het volgende overleg opnieuw te agenderen.

14. Verdringingstoets

Het dagelijks bestuur heeft kennis genomen van de notitie. De Eerste Kamer heeft het voorstel nog niet besproken. Als de wet aangenomen wordt, moet in de huidige regelgeving een aantal zaken aangepast worden.

15. Managementinformatie

Het dagelijks bestuur heeft kennis genomen van de actuele managementinformatie en heeft geen vragen of opmerkingen.

16. Ziekteverzuim februari 2017

De juiste bijlage zat er niet bij en daarom is het onderwerp niet besproken.

17. Wat verder ter tafel komt

Geen onderwerpen.

18. Rondvraag en sluiting

- De raadscommissie Noordwijkerhout heeft aandacht gevraagd voor de studietoelage. De ISD besteedt extra aandacht via een ISD rubriek.
- Tijdens het overleg "Wonen, Zorg en Welzijn van Hillegom" is er een vraag gesteld over de overgang van de HbH naar de Wlz. Secretaris zorgt dat de vraag en de reactie daarop in het verslag wordt opgenomen. (noot notulist: In het kort is landelijk het volgende besloten: Per 1 april 2017 gaan bestaande klanten over naar de Wlz. De gemeenten hoeven niet te communiceren met klanten: de zorgkantoren sturen voor kerst een brief naar de klanten. De zorgkantoren informeren de "ontvangende" aanbieders per mail en dragen het bestand over. Als ISD Bollenstreek moeten we: de indicatie verlengen van 1 januari 2017 tot 1 april 2017, per 1 april 2017 de indicatie intrekken en aanbieders informeren dat de HbH voor de klant stopt per 1 april 2017 (intrekken dienstverleningsopdracht). Dit laatste is gedaan of wordt op dit moment gedaan. We lopen dus op schema. Enige bespreekpunt met de zorgkantoren is nog het stukje maaltijdvoorziening/boodschappen doen. Dit is namelijk niet opgenomen in de beleidsregels van de NZa voor de zorgkantoren. De VNG heeft aangegeven dat het wel degelijk een taak is voor de Wlz. ISD heeft contact met het zorgkantoor, zij zoeken het verder uit en leggen het ook landelijk voor. Het gaat echt om een handjevol klanten (op 1 hooguit 2 handen te tellen) dus het mogelijke probleem is zeer klein.
- In Teylingen is de Wmo verordening met een kanttekening als hamerstuk naar de raad gegaan. De commissie heeft een vraag over de eigen bijdrage 2017 gesteld. Op basis van de uitspraak van de CRvB heeft de raad meer bevoegdheden gekregen. De paramaters voor de eigen bijdrage moeten altijd begin december al aan het CAK aangeboden worden en daarom moet de besluitvorming in november al afgerond zijn. De verordening is met terugwerkende kracht vastgesteld en daarom kan de raad geen besluit meer nemen over de eigen bijdrage voor 2017.
- Mevrouw Fles heeft 16 maart 2017 namiddag een gesprek met de directeur van Alfa&Zorg. In de stuurgroep is gesproken over een gezamenlijk gesprek, maar daar is verder geen actie meer ondernomen.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het dagelijks bestuur d.d. 5 april 2017

De voorzitter,
A.D. de Roon

De secretaris,
R.J. 't Jong