



VERSLAG	van de vergadering van het extra dagelijks bestuur van de ISD Bollenstreek, gehouden op donderdag 29 maart 2018 .
AANWEZIG	de heer A.D. (Adri) de Roon, voorzitter mevrouw A.E. (Annechien) Snuif, lid de heer A. (Bert) Gotink, lid en plv. voorzitter De heer A.L. (Arno) van Kempen, lid de heer R.J. (Robert) 't Jong, secretaris mevrouw C.A.M. (Elian) Cozijn, notulist de heer D.T.C. (Dennis) Salman, portefeuillehouder Participatie Noordwijk
AFWEZIG	mevrouw M.J.C. (Marie José) Fles, lid

1. Opening, mededelingen en vaststelling agenda

De voorzitter heet iedereen van harte welkom. Het enige onderwerp voor dit extra overleg van het dagelijks bestuur is de overgangsregeling voor de loonkostensubsidie.

2. Voorstel overgangsregeling loonkostensubsidie

Bij het nieuwe beleid voor de loonkostensubsidie vanaf 1 januari 2018 is maatwerk afgesproken. In het voorliggende voorstel staan voorstellen voor de overgangsregeling.

Secretaris heeft 27 maart 2018 een gesprek gehad met een aantal coördinatoren van de Pro VSO scholen en daarbij was ook Paul Duijvens, beleidsmedewerker van Holland Rijnland, aanwezig. Van dit gesprek heeft secretaris een terugkoppeling gegeven en een aantal zaken is in de notitie verwerkt. Uit de cijfers van één van de Pro VSO scholen blijkt dat ze totaal minimaal 54 (ex) leerlingen hebben. Bij de ISD zijn er maar totaal 21 (ex) leerlingen bekend, waarvoor de ISD loonkostensubsidie betaalt. Personen met een loonkostensubsidie kunnen zich verder ontwikkelen, waardoor de noodzakelijke begeleiding kan afnemen of waarvoor minder/geen loonkostensubsidie meer nodig is.

De scholen staan niet positief tegenover de voorgenomen loondispensatieplannen van het Rijk. De loondispensatie van het Rijk is, net als het beleid van de ISD, gericht om meer mensen te helpen met hetzelfde/minder budget.

Het dagelijks bestuur heeft het voorstel besproken en heeft een aantal algemene opmerkingen/vragen gesteld en vervolgens per voorstel een besluit genomen.

De vraag is gesteld waarom 25,5 uur en niet 27 uur om uit de uitkering te komen of 31 uur net als beschut werken. De 25,5 uur is gebaseerd op de banenafpraak. En de 27 uur om uit de uitkering te komen is niet voor iedereen van toepassing. Het aantal uur waarmee iemand uit de uitkering kan komen is per persoon wisselend. Daarom staat in beginsel 25,5 uur genoemd en dat biedt ruimte om bij incidentele situaties af te wijken.

De ISD heeft geen invloed op de loonwaardebepaling, omdat de loonwaarde door het UWV wordt vastgesteld. Het dagelijks bestuur vindt het vooral belangrijk dat mensen met een loonkostensubsidie zich verder kunnen ontwikkelen en daardoor een hogere loonwaarde krijgen. Dat is niet voor iedereen weggelegd en is mede afhankelijk van de beperking, de werkzaamheden en de werkgever. Het dagelijks bestuur vindt de bereidheid en de intentie van de werkgever om iemand uiteindelijk in vast te dienst te nemen bij aannahme van mensen met een loonkostensubsidie belangrijk.

Als het dagelijks bestuur een besluit heeft genomen over de overgangsregeling, dan kan de notitie van de voorzitter over de loonkostenregeling en de notitie over de overgangsregeling naar de raden toe. Voor de raden is het wel belangrijk dat de notitie aangepast wordt, zodat het een helder verhaal is, waaruit vooral de gezamenlijke verantwoordelijkheid van werkgever en gemeenten naar voren komt.

Daarnaast is het goed om meer in te gaan op de reacties van de Pro VSO scholen en Holland Rijnland. Het is goed om aan te geven waarom we toch afwijken van de geharmoniseerde werkgeversbenadering.

De vraag is gesteld of de genoemde maatregelen en maatwerk nog extra uitvoeringskosten met zich meebrengen. Secretaris gaat ervanuit dat dit alleen van toepassing is bij de uitwerking van voorstel 4. En de mate waarin is nog lastig te zeggen. Daarbij is het een gezamenlijke actie van de ISD en het SPW, die verdere afstemming vraagt.

Over 'de controle' van werkgevers is van gedachten gewisseld. De inhoud van de contracten en de verlengingen kunnen een signaal zijn om bij de werkgever op bezoek/mee in gesprek te gaan. De ISD kan het signaal afgeven aan het SPW en het SPW gaat langs bij de werkgever.

Inclusief de overgangsregeling loonkostensubsidie komt de ISD bij de begrotingswijziging 2018-I met een aanvullend budget voor de Participatiewet van ruim € 1 miljoen. Gemeenten krijgen mogelijk wel een bedrag terug via de Vangnetregeling, maar dat is aanzienlijk minder dan het tekort.

Het dagelijks bestuur heeft de voorgestelde opties inclusief het terugdraaien van het nieuwe beleid besproken. Het dagelijks bestuur heeft niet de voorkeur om het huidige beleid terug te draaien, tenzij handhaving van het huidige beleid politiek onbespreekbaar is. Want terugdraaien betekent aanzienlijk hogere uitgaven, omdat bestaande afspraken gerespecteerd worden. En dat geldt ook wanneer de loondispensatie wordt ingevoerd.

Het dagelijks bestuur vindt het belangrijk dat het verhaal voor de raad helder is. Het dagelijks bestuur gaat akkoord met de vijf voorstellen met één aanpassing bij voorstel 5. De genoemde termijn van 18 maanden wordt 24 maanden. Deze 24 maanden sluit aan bij de zorgtermijn die VSO-scholen voor hun (ex) leerlingen hebben. Bij punt 5 moet duidelijk worden dat de zes maanden de huidige situatie is.

Naast de afgesproken overgangsregeling blijft in speciale situaties maatwerk mogelijk.

Als een werkgever zich niet houdt aan de afspraken voor de overgangsregeling, dan kan hij maximaal 25,5 uur aan loonkostensubsidie krijgen.

De ISD verwerkt de financiële consequenties van de overgangsregeling in de begrotingswijziging 2018-I en de begroting 2019.

Over het vervolgproces heeft het dagelijks bestuur een aantal afspraken gemaakt.

Voorzitter past zijn notitie over de regeling loonkostensubsidie aan en stuurt deze 29 maart 2018 voor commentaar door naar de leden van het dagelijks bestuur, zodat de notitie dinsdag 3 april 2018 definitief is.

Secretaris zorgt voor de aanpassing van de notitie over de overgangsregeling, zodat deze voor kennisgeving naar de raden kan. Afgesproken is de reactie van de Pro VSO-scholen en Holland Rijnland als bijlagen toe te voegen. Streven is deze notitie 29 maart 2018 ook aangepast te hebben. Daarnaast is besloten de informatie ook naar de staatssecretaris te sturen. De voorzitter maakt een voorstel en de plv. voorzitter stuurt deze naar de staatssecretaris toe.

Daarnaast is het goed om naast de colleges/de raden, de notitie over de loonkostenregeling, al dan niet met bijlagen, ook door te sturen naar onder andere VNO/NCW, VSO scholen, Gemeente Leiden, Werkbedrijf, het PHO HR, Divosa en het Verscentrum.

Het dagelijks bestuur benadrukt nogmaals de gezamenlijke verantwoordelijkheid van werkgever en gemeenten. Op het huidige beleid ligt geen wettelijk verbod.

3. Rondvraag en sluiting

Geen gebruik van gemaakt.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het dagelijks bestuur d.d. 12 april 2018

De plv. voorzitter,
A. Gotink

De secretaris,
R.J. 't Jong